



Personeelsgeleding MR; Gina van Heeren, Berry Pijl, Cynthia Hoytink, Bart Lentjes
Oudergeleding MR; Irene Wannet, Maarten Reesink, Paul Aartsen, Maaïke de Gussem

Belangrijkste punten vanuit MR-vergaderingen schooljaar 2020-2021:

- Communicatie (nieuwsbrief, website, facebook, mails, etc.)

Dit schooljaar hebben we een ouder-meedenkavond georganiseerd op 19 april 2021. Hierbij waren er zowel MR leden als ouders van de school aanwezig. De informatiekanalen stonden centraal, zoals Facebook Social Schools, de nieuwsbrief, website.

We kijken terug op een vruchtbare avond, waarbij openhartig verschillende meningen konden worden gedeeld. Social Schools wordt als gebruiksvriendelijk ervaren en wordt gezien als een verbetering ten opzichte van Mijnschoolinfo. Één communicatiekanaal voor ouders heeft de voorkeur. De nieuwe vorm van de nieuwsbrief is als prettig ervaren en het is fijn dat zoveel mogelijk van de bredere berichtgeving hierin meegaat. De wens is om meer eenheid uit te stralen in de vormgeving van de berichten, de frequentie van berichten en het vullen van de agenda.

- Thuisonderwijs

Vanaf december was er sprake van een tweede Lockdown. Al snel is het thuisonderwijs gerealiseerd. De organisatie is meerdere malen in de MR geëvalueerd.

- Traktatiebeleid

Fijn dat traktatiebeleid in het algemeen positief is ontvangen.

Er zijn ook andere geluiden, bijvoorbeeld ouders die zich afvragen waar dit beleid vandaan komt en ouders die aangeven dat er ook voordelen zaten aan bijv. het rondgaan langs de klassen (jongere kinderen die bij de bovenbouw mogen kijken).

Suggestie vanuit de MR is om het beleid nogmaals te communiceren, met voorbeelden uit de praktijk. Gina en Maarten hebben deze reactie en suggestie teruggekoppeld naar Mirjam.

- Schoolplan en feedback jaarplan

In de MR is het schoolplan en jaarplan meerdere keren bekeken en besproken. Middels de mail en tijdens de vergadering is feedback uitgewisseld, na de aanpassingen zijn het schoolplan en het jaarplan goedgekeurd.

OMR:

- Zichtbaarheid binnen de school

Hiervoor waren er allerlei plannen, maar dit is niet doorgegaan vanwege Corona.

Voornemens waren een ontmoetingsplekje tussen MR en ouders op het schoolplein, structureel in de maand. De MR heeft een filmpje gemaakt waarin zij zich aan ouders voorstelt. Deze is naar ouders gestuurd.

Belangrijkste punten PMR algemeen:

- Schoolbegroting

Dit hebben we in een unitvergadering kritisch bekeken. Iedere unit heeft een eigen budget, dat is verdeeld op basis van het aantal leerlingen en de verschillen in methodisch materiaal en verbruiksmateriaal. Van de afgelopen jaren is er saldo over. Een deel van die kosten kunnen we nl. ook alleen maar maken als we er meerdere jaren geld voor ter beschikking hebben. Rots en water bv kunnen we niet blijven geven als we niet nu al rekening houden met de huur van de gymzaal voor meerdere jaren. Daarnaast is er een investering gedaan in de schoolbibliotheek.

- Werkverdelingsplan

Dit plan hebben we opgesteld en voorgelegd aan het team in juni 2021.

Terugkoppeling van het team volgt. Er zijn wijzigingen doorgevoerd in het taakbeleid en de directie heeft met ieder teamlid een individueel gesprek gevoerd om het taakbeleid af te stemmen.