

Mr vergadering 27 sept 2021

Aanwezig: Gina, Berry, Katrien, Irene, Maarten, Cynthia, Bart.

Mirjam heeft zich helaas af moeten melden.

1. Mededelingen

Start schooljaar

Goede start, personele bezetting is momenteel niet makkelijk op te vangen, maar het lukt.

Vervangende leerkrachten uit de invalpool zijn niet makkelijk te krijgen.

Als er in de komende maanden meer uitval is, hopen we de bezetting rond te kunnen houden. Dit met inzet van LIO-stagiaires of door een beroep te doen op onderwijsassistenten (dit heeft niet de voorkeur ondanks zeer capabele mensen), of collega's met andere taken op de dag.

Ter vervanging van Emmie is Tara Oscarson vanaf 1 december beschikbaar. Dat wordt waarschijnlijk opgevuld door Cynthia op maandag en dinsdag. Mariska Kieviet gaat naast Cynthia samen de groep verder oppakken. Instructies worden ook op bepaalde dagen verzorgd door Simone, met ondersteuning van Angelica.

Inloopmiddag

Inloopmiddag werd als erg leuk ervaren. Leuk voor ouders om even binnen te komen. Voor leerkrachten leuk om kennis te maken.

Het was verwarrend dat een groot aantal ouders weer naar binnen mochten.

Het moment op de dag leverde wat onrust op.

Visitatie

11 november komen 2 collegascholen observeren mbt vakintegratie OJW en creatief proces.

Edi

Effectieve Directe Instructie. Teamleden zijn hierin geschoold, in maart de overige teamleden.

2. Evaluatie Informatieavond

Digitaal werkte het weer prima, maar fysiek heeft de voorkeur voor alle ouders. Ook om kennis te maken met een nieuwe leerkracht en sfeer te proeven. Het maakt de startgesprekken in oktober wat laat in het jaar.

3. Versoepelingen Corona Maatregelen

De oude drukte zit er vast weer aan te komen op het gebied van verkeer. Deze situatie zal goed gevolgd moeten worden.

In het gebruikersoverleg worden de starttijden herhaaldelijk besproken.

Dat kinderen zelfstandig de school binnen komen geeft rust (en het went best voor ouders), maar het is ook zoeken naar een balans ivm hartelijkheid.

4. Piercingbeleid

Beleid als grijs gebied omschreven: 'niet aanstootgevend'. Verstaanbaarheid, representatief zijn,

omgangsvormen zijn van belang, maar ook diversiteit in een team wordt gewaardeerd. Als de persoon niet met zijn ring en zichzelf door 1 deur kan, is 'ie overigens te groot.

5. Planning MR vergadermomenten

roulerend voorzitterschap, wisselde notulant.

6. Jaarverslag MR

Cynthia heeft een aantal punten teruggekoppeld, deze nemen we mee in de aanpassingen.

7. Agendapunten schooljaar 2020-2021

- Agendapunt voor volgende moment: Het schoolplein. Aanpassingen van het schoolplein duren erg lang. Bestuur en gemeente zijn aan zet. Er wordt een beleidsplan gemaakt door Delta, die dit als speerpunt heeft. Er is subsidie tot december en het is noodzakelijk om de druk op te voeren naar Bestuur en gemeente Arnhem.
- Online zichtbaarheid van de MR mag nog meer ingezet worden. Via Social Schools een bericht dat in het mailadres van de MR terecht komt, zou ideaal zijn.
- Terugkoppeling begroting.
- 5-gelijkedagenmodel
- Meedenkavond 21-22. Inzetten van Social Schools in de vorm van Polls of inschrijving.