

Aanwezig:

Personeelsgeleding MR: Gina van Heeren, Bart Lentjes, Berry Pijl (notulist) , Cynthia Hoytink

Oudergeleding MR: Irene Wannet, Maaïke Houweling, Maarten Reesink (voorzitter), Katrien Rutgers

Namens de directie: Mirjam van Polanen, Cynthia Hoytink

1. Mededelingen:

Personele wisselingen:

Administratief medewerker verlaat de Arabesk. Sollicitatiegesprekken zijn gevoerd.

Waarschijnlijk snel meer nieuws. Leerkracht groep 3/4 verlaat ook de Arabesk. Er gaat een vacature voor uit.

Lokaalverdeling

De lokaalverdeling voor aankomend schooljaar is nog onbekend. De besturen moeten hier samen nog over uitkomen.

Schoolplein

Delta geeft aan dat het schoolplein niet alleen voor het spelen is, maar ook educatief. De Arabesk wil ook investeren in het schoolplein. Onlangs is er al een bloembollenactie geweest ten behoeve van het schoolplein. Waar de nieuwe speelmaterialen eventueel komen is nog onduidelijk. Op de parkeerplaats is het niet mogelijk. Dit wordt niet goedgekeurd door de gemeente.

2. Concept formatieplan

We zijn teruggelopen in leerlingaantal. Bestuur geeft zelfde formatie als afgelopen jaar.

- 4 kleutergroepen (1 vacature)
- 3 groepen 3 anders worden te groepen te groot (1 vacature)
- 2 groepen 5
- 2 groepen 6
- 3 groepen 7
- 2 groepen 8

Er is voor gekozen om de groepen klein te houden. Daar zitten de werkdrukken ook in.

Aanpassing van de units

De unit indeling van aankomend jaar zal er als volgt uitzien:

Unit 1,2 en 3

Unit 4,5 en 6

Unit 7 en 8

Hier is voor gekozen omdat het beter lijkt voor de ontwikkeling. Vooral het verschil in aanbod tussen groep 3 en 4 is groot.

(Mirjam verlaat de vergadering)

3. Ouderenquête:

Gemiddelde cijfer: 7,6. Komt dit overeen met het beeld van de ouders van de MR?

Vindt u dat uw kind wordt uitgedaagd om zich maximaal te ontwikkelen scoort een 6.9. Dat is op de lijst aan de lage kant. Dit roept vragen op. Waar komt dit vandaan? Weten ouders wel wat hun kind allemaal op school leert?

4. Leerlingenquete:

Ingevuld door de leerlingen van groep 6,7 en 8. Scores zien er goed uit.

5. Vacatures PMR

Er zijn geen vrijwilligers die zich aangemeld hebben bij Bart of Berry. Leden van de PMR gaan nog lobbyen bij de collega's. We willen het liefst vanuit elke unit een MR lid. Voor aankomend schooljaar missen we daarvoor iemand uit unit 7/8.

6. GMR

Katrien heeft iemand gesproken van de GMR. Vanuit onze school mag er iemand bij. De vraag vanuit de GMR is of er iemand vanuit de oudergeleding kan aanschuiven. Katrien heeft nagevraagd of dat ook iemand van de PMR kan zijn en of de wisselingen mogelijk zijn. Dat is mogelijk. Katrien stelt voor dat om de beurt iemand van de Mr bij de GMR aansluit.

Is het handig om om de beurt bij GMR te zijn. Is dat handig qua overdragen en sluiten de onderwerpen aan, zodat we kunnen meepraten.

Iemand van de Arabesk bij de GMR lijkt handig. We zijn bang dat we wat missen als we er niet bij aanwezig zijn.

Ouders staan wel open voor om de beurt bij PMR te zijn. Berry doet dat liever niet.

7. Vervolg meedenkavond

Het animo van de vorige meedenkavond was laag. Hoe zouden we het de volgende keer willen organiseren? Het gevoel leeft dat er heel veel tijd aan de voorbereiding is besteed. De lage opkomst valt dan tegen. We willen wel de ouders de kans geven om mee te praten over wat er in de school gebeurt. Maar hoe gaan we dat doen? Is er een andere vorm mogelijk? Een poll via social schools is een van de mogelijkheden die besproken is.

8. Rondvraag

Agendapunten volgende keer:

- Activiteitenplan
- Lokaalverdeling
- Jaarplan
- SOP
- NPO plan
- Resultaten eindcito

NR	ONDERWERP	WIE	AFHANDELEN VOOR	STATUS
1	Navragen bij GMR. Welke onderwerpen worden er besproken en hoeveel bijeenkomsten zijn er. Moet iemand die bij de GMR komt ook in de MR zitten?	Katrien	20 juni	
2	Nieuwe PMR leden werven	Bart en Berry	Zo snel mogelijk	

Volgende vergadering is op maandag 20 juni 2022 20:00 (online), Katrien is voorzitter en Maarten is notulist.